LA BUSSOLA

INTESA SANPAOLO

GUIDA SUL LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART TIME)

Aggiornata a novembre 2013

- MODALITÀ' RICHIESTE (TRASFORMAZIONE E/O MODIFICA)
- DURATA
- ORARIO : ARTICOLAZIONE E INTERVALLO
- CRITERI PRINCIPALI ACCOGLIMENTO DELLE RICHIESTE
- BUONO PASTO
- PRESTAZIONI AGGIUNTIVE

PRINCIPI GENERALI - Ad integrazione e/o /modifica di quanto previsto dalla legge e dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di settore, di seguito illustriamo i principi generali che disciplinano le richieste in materia di lavoro a tempo parziale (part time) **. Tutta la modulistica cartacea prevista dall'azienda in relazione al part time, può essere richiesta sia al Sindacalista FABI di riferimento sia scrivendo al nostro indirizzo : segreteria@fabintesasanpaolo.org**

❑ MODALITÀ' RICHIESTE (TRASFORMAZIONE E/O MODIFICA)

Tutto il personale appartenente alle **Aree professionali** e alla categoria dei **Quadri direttivi**, ad esclusione del personale assunto in forza degli accordi sindacali stipulati in data 2 febbraio 2010, 3 novembre 2010 e 6 dicembre 2011, ha diritto a richiedere :

di trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale oppure di rinnovare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale:

inserendo ed inviando la richiesta tramite apposito applicativo on line presente nell' Intranet aziendale e dovrà indicare:

a) la durata del part-time,

b) l'articolazione dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale con indicazione in ordine all'intervallo ed alla sua durata e collocazione.

IMPORTANTE : **le richieste di rinnovo** del rapporto di lavoro a tempo parziale, con modifica o meno delle condizioni già in essere, prima della scadenza verranno comunque esaminate all'approssimarsi della scadenza originaria ed accolte al sussistere delle condizioni.

Solo ai dipendenti che si trovino nell'impossibilità di utilizzare l'applicativo on-line, poiché lungo assenti per malattia, maternità, ecc. oppure sprovvisti di accesso alla intranet, è consentito inviare la richiesta utilizzando gli appositi moduli cartacei aziendali.

❑ DURATA

Nel caso di rinnovo del proprio part time è possibile avanzare la richiesta sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato.

❑ ORARIO : ARTICOLAZIONE E INTERVALLO

ARTICOLAZIONE

L'orario di lavoro, nel rispetto dell'orario settimanale medio complessivo compreso tra un minimo di 15 ed un massimo di 32 ore e 30 minuti, potrà essere articolato secondo la seguente distribuzione:

- **orizzontale**: quando la riduzione di orario è riferita al normale orario giornaliero,
- **verticale:** quando la prestazione è svolta a tempo pieno solo in alcune giornate della settimana,
- **misto:** quando l'orario di lavoro è articolato combinando le modalità del part time orizzontale e verticale,
- **ciclico:** distribuito cioè solo su alcuni mesi dell'anno, con prestazione lavorativa articolata nei mesi considerati su alcuni o su tutti i giorni lavorativi della settimana.

Per accogliere il numero più ampio possibile di richieste, l'Azienda potrà concedere i part time attribuendo anche una diversa figura professionale /mansione e/o differente assegnazione logistica e : ciò anche a richiesta dell'interessato.

In occasione della richiesta di trasformazione a tempo parziale del rapporto di lavoro, i colleghi possono richiedere **l'elasticità di orario di 30/45 minuti** in entrata, con correlato spostamento dell'orario di uscita.

Nel caso di rapporto a tempo parziale già in essere, il personale può inoltre richiedere - ferma restando l'eventuale scadenza del rapporto a tempo parziale - la **modifica delle condizioni del suo part time.** Tale richiesta va presentata compilando l'apposito modulo cartaceo.

Il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno può avvenire, su richiesta:

- dell'Azienda, motivata da sopravvenute esigenze tecnico-organizzative
- del Personale, per motivate ragioni di carattere personale e/o familiare.

Nel caso di rapporto di lavoro part time a **tempo determinato**, il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno potrà avvenire, oltre che dal giorno successivo alla scadenza del contratto, anche anticipatamente rispetto a tale termine, con il consenso delle parti.

Nel caso invece di part time a **tempo indeterminato** il ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno potrà avvenire su richiesta di una delle parti con preavviso di almeno 3 mesi.

INTERVALLO

Ferme restando le disposizioni di legge che prevedono l'obbligo di effettuazione dell'intervallo in caso di prestazione di lavoro superiore alle 6 ore, ogni dipendente part time può chiedere di fruire o meno dell'intervallo all'interno dell'orario di lavoro giornaliero secondo le modalità nell'apposito modulo di variazione dell'orario di lavoro part time. **La durata dell'intervallo sarà, quindi:**

- **per i part time verticali** (nonché per le giornate a tempo pieno dei part time misti) di 60 minuti (30 minuti per i casi specificatamente autorizzati)
- **per i part time orizzontali** (nonché per le giornate a tempo parziale dei part time misti) di 15 o 30 o 60 minuti

L'intervallo, ferma restando la norma di carattere generale che prevede che il medesimo sia fruito durante l'orario dell'intervallo meridiano della struttura di appartenenza, potrà, per il personale Part time con articolazione dell'orario di lavoro incompatibile con tale disposizione, aver inizio non prima delle ore 12.00 e non dopo le ore 14.40, in modo comunque che sempre, dopo il rientro in servizio dalla fine dell'intervallo, sia effettivamente svolta una prestazione lavorativa significativa, pari ad almeno 30 minuti.

❑ CRITERI PRINCIPALI ACCOGLIMENTO DELLE RICHIESTE

In applicazione dei criteri di precedenza indicati dal CCNL, in caso di pluralità di domande presentate presso la medesima unità operativa, l'Azienda osserverà secondo questo ordine i seguenti criteri con cui accogliere le richieste:

1) provvedere alle necessità personali di dipendenti portatori di handicap grave ai sensi della Legge n. 104/1992,
2) assistere il coniuge, i figli o i genitori affetti da patologie oncologiche ovvero assistere persona convivente portatrice di handicap grave ai sensi della Legge n. 104/1992, alla quale sia stata riconosciuta una percentuale di invalidità pari al 100% con necessità di assistenza continua;
3) assistere figli o coniugi, nonché parenti e affini entro il 3° grado, conviventi o non conviventi, portatori di handicap in situazione di gravità di cui alla Legge n. 104/1992;
4) aiutare i lavoratori che versino in situazioni di particolare disagio a causa di status di vedovanza, separazione o divorzio,
5) curare figli fino a 3 anni di età;
6) curare figli in età compresa tra i 3 e i 13 anni;
7) curare familiari anziani malati o malati cronici;
8) assolvere a motivi di studio o dedicarsi ad attività di volontariato a favore delle organizzazioni iscritte nei registri di cui all'art. 6 della Legge n. 266/1991;
9) dipendenti affetti da patologie oncologiche, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa; gli stessi peraltro possono anche chiedere il ripristino del rapporto a tempo pieno del rapporto a tempo parziale in essere.

❑ BUONO PASTO

I part time per ogni giornata di lavoro in cui il contratto prevede la fruizione dell'intervallo, **hanno diritto** al buono pasto nella misura tempo per tempo stabilita per il personale a tempo pieno.

Ai part time il cui orario individuale non preveda la fruizione dell'intervallo, è data facoltà di chiedere, alla competente struttura del personale, di rimodulare l'orario della prestazione lavorativa al fine di prevedere il riconoscimento del buono pasto a seguito dell'inserimento dell'intervallo meridiano.

In caso di rimodulazione dell'orario sarà necessario garantire una prestazione lavorativa, al rientro in servizio dopo l'intervallo, significativa, e quindi **di almeno 30 minuti** tenendo, comunque, a riferimento le esigenze organizzative e di sicurezza della UOG.

❑ PRESTAZIONI AGGIUNTIVE

Le Aree Professionali con contratto di lavoro a tempo parziale, con riferimento alle prestazioni effettuate oltre il normale orario individuale di lavoro e per le ore di formazione previste dal CCNL fruite oltre l'orario di lavoro individuale, **potranno scegliere in alternativa o il compenso per il lavoro supplementare o i permessi a recupero secondo il meccanismo della banca ore**.

Coloro che intendono avvalersi di tale facoltà dovranno compilare e spedire lo specifico modulo cartaceo "Banca delle ore personale a tempo parziale" alla Direzione Personale di ISGS.